



PROT. N. 1754/e/14

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
a.s. 26/17

**Legittimità giuridica**

(ART 40 bis, comma 5, d.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009, circ MEF n.25 del 19/7/2012)

**Obiettivo:** corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo; trasparenza nei confronti dell'utenza e del personale.

**Modalità di redazione:** la presente relazione illustrativa è stata redatta in coerenza e rispetto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (circolare n. 25 19/7/2012). Si presenta come previsto attraverso schemi articolati in moduli, divisi in sezioni, dettagliate in voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono conservate nell'impianto e recano la dicitura "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

**Finalità:** utilizzo delle risorse anno scolastico 2016/2017 per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle aree professionali della funzione docente e dei servizi generali, tecnici, amministrativi.

**Struttura:** composta da due moduli: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	22 febbraio 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.09.2016-31.08.2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRIGENTE SCOLASTICO LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO STATALE G.MARCONI: Donata Graziella SCOTTI RSU DI ISTITUTO: Raimonda FROVA, Rossella MANFREDINI, Annamaria QUARTA RSA: Marilena LASALANDRA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali OO.SS firmatarie CCNL- accordo quadro 7.8.1998 RSU - elenco sigle): CISLSCUOLA-FLC/CGIL-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FLC/CGIL - UILSCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE a tempo indeterminato e a tempo determinato DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) modalità e criteri dell'applicazione nell'Istituto dei diritti sindacali, b) criteri con cui vengono scelti i contingenti del personale non docente in caso di sciopero (L146/90 e L 83/2000), c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, d) criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto e dei compensi accessori a docenti e non docenti



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs 150/99</i>	

**Eventuali osservazioni**

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) Ai vincoli derivanti da norme imperative (d.lgs 165/2001 e successive modifiche)
- b) Ai vincoli derivanti dal CCNL, con riferimento alle materie contrattabili dopo l'entrata in vigore del D lgs 150/09
- c) alle disposizioni del trattamento accessorio
- d) alla compatibilità economico-finanziaria
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dal Programma Annuale 2017

**LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA HA TENUTO CONTO IN PRIMA ISTANZA DELLA REALIZZAZIONE DEL PTOF 2016/19, CON PRIVILEGIO ALLA PARTE DIDATTICA, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLE ATTIVITA' DI RECUPERO E SOSTEGNO. LA DEFINIZIONE DELLA GESTIONE DELLE RISORSE HA MANTENUTO L'IMPIANTO DELLO SCORSO ANNO PER FAVORIRE IL CONFRONTO.**

**NELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE FRA PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE SI E' TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA CHE NON CONSENTE LA SOSTITUZIONE DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO E VINCOLA QUELLA DEL PERSONALE AUSILIARIO. SI E' TENUTO CONTO ALTRESI' DELLE RISORSE UMANE COSTITUTE DAI DOCENTI DELL'ORGANICO DI POTENZIAMENTO, ORA CONFLUITO NELL'ORGANICO DELL'AUTONOMIA.**

**LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO HA TENUTO ALTRESI CONTO DEL PIANO DI MIGLIORAMENTO DI ISTITUTO E DEI SUOI OBIETTIVI: 1) ABBATTIMENTO DELLA DISPERSIONE, PER CUI SI SONO FAVORITI INTERVENTI DI TUTORING, SOSTEGNO E RECUPERO; 2) VALUTAZIONE COMUNE DI SAPERI E COMPETENZE CHIAVE DA ATTIVARE ANCHE POTENZIANDO LA DIDATTICA INNOVATIVA CON USO DI NUOVE TECNOLOGIE, PER CUI SI E' DEDICATA AD ESEMPIO MAGGIOR ATTENZIONE RISPETTO ALLO SCORSO ANNO A FIGURE DI SISTEMA QUALI GLI AMMINISTRATORI DI RETE.**

**INFINE LA PRESENTE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER QUANTO ATTIENE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE E DEI COMPITI HA PRIVILEGIATO COME IN PASSATO LA REALIZZAZIONE DI UN SERVIZIO EFFICACE ED EFFICIENTE .**



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*[Firma]*



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**Liceo Scientifico e Linguistico Statale G. Marconi**  
via dei Narcisi 5 - 20147 Milano tel. 0248302354 - fax 0248302709  
email: segreteria@marconionline.it Sito web: www.marconionline.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
a.s. 26/17

**Legittimità giuridica**

*(ART 40 bis, comma 5, d.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009, circ MEF n.25 del 19/7/2012)*

**Obiettivo:** corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo; trasparenza nei confronti dell'utenza e del personale.

**Modalità di redazione:** la presente relazione illustrativa è stata redatta in coerenza e rispetto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (circolare n. 25 19/7/2012). Si presenta come previsto attraverso schemi articolati in moduli, divisi in sezioni, dettagliate in voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono conservate nell'impianto e recano la dicitura "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

**Finalità:** utilizzo delle risorse anno scolastico 2016/2017 per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle aree professionali della funzione docente e dei servizi generali, tecnici, amministrativi.

**Struttura:** composta da due moduli: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	22 febbraio 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.09.2016-31.08.2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRIGENTE SCOLASTICO LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO STATALE G.MARCONI: Donata Graziella SCOTTI RSU DI ISTITUTO: Raimonda FROVA, Rossella MANFREDINI, Annamaria QUARTA RSA: Marilena LASALANDRA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali OO.SS firmatarie CCNL- accordo quadro 7.8.1998 RSU - elenco sigle): CISLSCUOLA-FLC/CGIL-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FLC/CGIL - UILSCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE a tempo indeterminato e a tempo determinato DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) modalità e criteri dell'applicazione nell'Istituto dei diritti sindacali, b) criteri con cui vengono scelti i contingenti del personale non docente in caso di sciopero (L146/90 e L 83/2000), c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, d) criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto e dei compensi accessori a docenti e non docenti



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs 150/99</i>	

**Eventuali osservazioni**

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- Ai vincoli derivanti da norme imperative (d.lgs 165/2001 e successive modifiche)
- Ai vincoli derivanti dal CCNL, con riferimento alle materie contrattabili dopo l'entrata in vigore del D lgs 150/09
- alle disposizioni del trattamento accessorio
- alla compatibilità economico-finanziaria
- ai vincoli di bilancio risultanti dal Programma Annuale 2017

**LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA HA TENUTO CONTO IN PRIMA ISTANZA DELLA REALIZZAZIONE DEL PTOF 2016/19, CON PRIVILEGIO ALLA PARTE DIDATTICA, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLE ATTIVITA' DI RECUPERO E SOSTEGNO. LA DEFINIZIONE DELLA GESTIONE DELLE RISORSE HA MANTENUTO L'IMPIANTO DELLO SCORSO ANNO PER FAVORIRE IL CONFRONTO.**

**NELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE FRA PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE SI E' TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA CHE NON CONSENTE LA SOSTITUZIONE DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO E VINCOLA QUELLA DEL PERSONALE AUSILIARIO. SI E' TENUTO CONTO ALTRESI' DELLE RISORSE UMANE COSTITUITE DAI DOCENTI DELL'ORGANICO DI POTENZIAMENTO, ORA CONFLUITO NELL'ORGANICO DELL'AUTONOMIA.**

**LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO HA TENUTO ALTRESI CONTO DEL PIANO DI MIGLIORAMENTO DI ISTITUTO E DEI SUOI OBIETTIVI: 1) ABBATTIMENTO DELLA DISPERSIONE, PER CUI SI SONO FAVORITI INTERVENTI DI TUTORING, SOSTEGNO E RECUPERO; 2) VALUTAZIONE COMUNE DI SAPERI E COMPETENZE CHIAVE DA ATTIVARE ANCHE POTENZIANDO LA DIDATTICA INNOVATIVA CON USO DI NUOVE TECNOLOGIE, PER CUI SI E' DEDICATA AD ESEMPIO MAGGIOR ATTENZIONE RISPETTO ALLO SCORSO ANNO A FIGURE DI SISTEMA QUALI GLI AMMINISTRATORI DI RETE.**

**INFINE LA PRESENTE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER QUANTO ATTIENE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE E DEI COMPITI HA PRIVILEGIATO COME IN PASSATO LA REALIZZAZIONE DI UN SERVIZIO EFFICACE ED EFFICIENTE.**



Dirigente Scolastico  
Graziella Scotti

*[Handwritten signature]*



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
a.s. 26/17

**Legittimità giuridica**

(ART 40 bis, comma 5, d.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009, circ MEF n.25 del 19/7/2012)

**Obiettivo:** corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo; trasparenza nei confronti dell'utenza e del personale.

**Modalità di redazione:** la presente relazione illustrativa è stata redatta in coerenza e rispetto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (circolare n. 25 19/7/2012). Si presenta come previsto attraverso schemi articolati in moduli, divisi in sezioni, dettagliate in voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono conservate nell'impianto e recano la dicitura "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

**Finalità:** utilizzo delle risorse anno scolastico 2016/2017 per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle aree professionali della funzione docente e dei servizi generali, tecnici, amministrativi.

**Struttura:** composta da due moduli: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	22 febbraio 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.09.2016-31.08.2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRIGENTE SCOLASTICO LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO STATALE G.MARCONI: Donata Graziella SCOTTI RSU DI ISTITUTO: Raimonda FROVA, Rossella MANFREDINI , Annamaria QUARTA RSA: Marilena LASALANDRA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali OO.SS firmatarie CCNL- accordo quadro 7.8.1998 RSU - elenco sigle): CISLSCUOLA-FLC/CGIL-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FLC/CGIL - UILSCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE a tempo indeterminato e a tempo determinato DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) modalità e criteri dell'applicazione nell' Istituto dei diritti sindacali, b) criteri con cui vengono scelti i contingenti del personale non docente in caso di sciopero (L146/90 e L 83/2000), c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, d) criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto e dei compensi accessori a docenti e non docenti



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**Liceo Scientifico e Linguistico Statale G. Marconi**  
 via dei Narcisi 5 - 20147 Milano tel. 0248302354 - fax 0248302709  
 email: segreteria@marconionline.it Sito web: www.marconionline.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs 150/99</i>

**Eventuali osservazioni**

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) Ai vincoli derivanti da norme imperative (d.lgs 165/2001 e successive modifiche)
- b) Ai vincoli derivanti dal CCNL, con riferimento alle materie contrattabili dopo l'entrata in vigore del D lgs 150/09
- c) alle disposizioni del trattamento accessorio
- d) alla compatibilità economico-finanziaria
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dal Programma Annuale 2017

**LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA HA TENUTO CONTO IN PRIMA ISTANZA DELLA REALIZZAZIONE DEL PTOF 2016/19, CON PRIVILEGIO ALLA PARTE DIDATTICA, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLE ATTIVITA' DI RECUPERO E SOSTEGNO. LA DEFINIZIONE DELLA GESTIONE DELLE RISORSE HA MANTENUTO L'IMPIANTO DELLO SCORSO ANNO PER FAVORIRE IL CONFRONTO.**

**NELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE FRA PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE SI E' TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA CHE NON CONSENTE LA SOSTITUZIONE DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO E VINCOLA QUELLA DEL PERSONALE AUSILIARIO. SI E' TENUTO CONTO ALTRESI' DELLE RISORSE UMANE COSTITUITE DAI DOCENTI DELL'ORGANICO DI POTENZIAMENTO, ORA CONFLUITO NELL'ORGANICO DELL'AUTONOMIA.**

**LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO HA TENUTO ALTRESI CONTO DEL PIANO DI MIGLIORAMENTO DI ISTITUTO E DEI SUOI OBIETTIVI: 1) ABBATTIMENTO DELLA DISPERSIONE, PER CUI SI SONO FAVORITI INTERVENTI DI TUTORING, SOSTEGNO E RECUPERO; 2) VALUTAZIONE COMUNE DI SAPERI E COMPETENZE CHIAVE DA ATTIVARE ANCHE POTENZIANDO LA DIDATTICA INNOVATIVA CON USO DI NUOVE TECNOLOGIE, PER CUI SI E' DEDICATA AD ESEMPIO MAGGIOR ATTENZIONE RISPETTO ALLO SCORSO ANNO A FIGURE DI SISTEMA QUALI GLI AMMINISTRATORI DI RETE.**

**INFINE LA PRESENTE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER QUANTO ATTIENE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE E DEI COMPITI HA PRIVILEGIATO COME IN PASSATO LA REALIZZAZIONE DI UN SERVIZIO EFFICACE ED EFFICIENTE.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 Prof. Gualtiero Scotti



*G. Scotti*